

Codi de Conducta

Compromís i Marc Ètic

A **Metric'4**, actuem amb integritat, responsabilitat i respecte en totes les nostres activitats. Aquest Codi de Conducta estableix els principis ètics i les normes de comportament que guien la nostra manera de treballar i de prendre decisions, i és d'aplicació a tots els empleats, directius i als tercers que actuen en el nostre nom.

Aquest Codi constitueix el marc ètic general de l'empresa i es complementa amb altres polítiques corporatives que desenvolupen compromisos específics, entre elles la Declaració Pública sobre REACH, RoHS i Materials en conflicte, la Política de Drets Humans i la Política de Medi Ambient, Salut i Seguretat (EHS).

1

Els Nostres Valors

La nostra cultura corporativa es basa en el respecte a les persones, la integritat en la conducta, el compliment de la legalitat i el compromís amb la sostenibilitat. Aquests valors guien les nostres relacions professionals, les nostres decisions empresarials i la manera com contribuïm positivament a les comunitats on operem.

ID	P013-01
VERSÍO	00

Persones, Drets Humans i Entorn de Treball

Promovem un entorn de treball segur, inclusiu i professional, lliure de discriminació, assetjament o qualsevol conducta inapropiada. Les decisions relacionades amb l'ocupació es basen exclusivament en criteris objectius com ara el mèrit, la qualificació i l'exercici.

Respectem els drets humans reconeguts internacionalment i rebutgem qualsevol forma de treball forçós, treball infantil, tràfic de persones o explotació. Aquests compromisos es desenvolupen de manera específica en la nostra Política de Drets Humans i s'estenen a la nostra cadena de subministrament.

Integritat, Conflictes d'Interès i Protecció de Recursos

Esperem que totes les persones actuïn de manera honesta i evitin situacions de conflicte d'interès real o aparent. Els actius, recursos, informació confidencial i propietat intel·lectual de l'empresa s'han d'utilitzar de forma responsable i exclusivament per a fins empresarials legítims, protegint-los davant d'usos indeguts o divulgacions no autoritzades.

2

ID	P013-01
VERSÍO	00

Compliment Legal i Ètica Empresarial

Complim amb totes les lleis i regulacions aplicables en els països on operem, incloent-hi aquelles relacionades amb la prevenció de la corrupció i el suborn, la competència lleial, la protecció de dades i el comerç internacional.

No es toleren pràctiques il·legals, enganyoses o contràries a l'ètica empresarial, ni en el sector públic ni en el privat.

Salut, Seguretat i Medi Ambient

La protecció de la salut i la seguretat de les persones, així com del medi ambient, és una prioritat fonamental. Tots els empleats han de complir les normes internes i legals de seguretat, reportar riscos, incidents o condicions insegures i actuar de manera responsable per prevenir danys a les persones i a l'entorn. 3

Els nostres compromisos específics en aquesta matèria es desenvolupen en la Política de Medi Ambient, Salut i Seguretat (EHS).

ID	P013-01
VERSÍO	00

Productes, Materials i Cadena de Subministrament Responsable

Estem compromesos amb el compliment de la normativa aplicable en matèria de substàncies químiques, materials i proveïment responsable, incloent-hi REACH, RoHS i la regulació sobre Materials en Conflicte.

Esperem que els nostres proveïdors, contractistes i socis comercials actuïn d'acord amb aquests mateixos principis, tal com es detalla en la nostra Declaració Pública sobre REACH, RoHS i Materials en Conflicte.

Comunicació, Report i Conseqüències

Fomentem una cultura de transparència i comunicació oberta. Qualsevol persona pot plantejar dubtes o comunicar, de bona fe, possibles incompliments d'aquest Codi o de les polítiques corporatives, sense temor a represàlies.

4

L'incompliment d'aquest Codi pot donar lloc a mesures disciplinàries, inclosa la terminació de la relació laboral o comercial, sense perjudici d'altres accions legals que poguessin correspondre.

Vigència i Revisió

Aquest Codi de Conducta és d'aplicació en totes les operacions de Metric'4 i es revisa periòdicament per garantir la seva alineació amb la legislació vigent, les millors pràctiques i les nostres polítiques corporatives.

ID	P013-01
VERSÍO	00