

Política de Drets Humans

A **Metric'4** reconeixem que el respecte als drets humans és un principi fonamental i un pilar essencial de la nostra manera de fer negocis. Ens comprometem a actuar de manera responsable, ètica i respectuosa amb les persones en totes les nostres activitats, relacions comercials i àmbits d'influència.

Aquesta política estableix els principis que guien el nostre compromís amb els drets humans i és aplicable a tots els nostres empleats, així com als proveïdors i col·laboradors amb els quals treballem.

1

Principis Fonamentals

- Prohibició absoluta del tràfic de persones, del treball forçós i del treball infantil.
- Compliment de totes les lleis locals i internacionals relacionades amb els drets humans i laborals.
- Promoció de la igualtat i de la no-discriminació en l'ocupació i en l'exercici professional, sense distinció d'edat, gènere, orientació sexual, raça, religió, discapacitat, nacionalitat o qualsevol altra condició protegida per la llei.
- Garantia de condicions de treball segures i saludables per a tots els empleats i contractistes.
- Respecte a la llibertat d'associació i al dret a la negociació col·lectiva, quan la legislació aplicable ho permeti.

ID	P013-02
VERSÍO	00

Treball Infantil i Treball Forçós

El treball infantil es defineix com a qualsevol activitat que sigui econòmicament explotadora o que pugui perjudicar l'educació, la salut o el desenvolupament del menor.

El treball forçós es defineix com a qualsevol treball no voluntari obtingut mitjançant l'amenaça, la coerció o qualsevol altra forma de pressió.

Metric'4 no tolera cap d'aquestes pràctiques i exigeix als seus proveïdors que compleixin els mateixos estàndards en tota la seva cadena de subministrament.

Compromís Intern i amb la Comunitat

Metric'4:

- Manté un entorn de treball que respecta la dignitat, la igualtat i la seguretat de totes les persones.
- Promou pràctiques ètiques i responsables en la cadena de subministrament.
- Es compromet a actuar com una influència positiva en les comunitats on desenvolupa la seva activitat.

2

Canals de Comunicació i Compliment

- S'anima tant els empleats com els tercers a comunicar possibles vulneracions dels drets humans a través dels canals interns d'ètica i compliment.
- Totes les comunicacions seran investigades de manera confidencial i amb protecció davant de qualsevol represàlia.
- Les vulneracions comeses per empleats poden comportar mesures disciplinàries, inclosa la finalització de la relació laboral.
- Les vulneracions comeses per proveïdors poden donar lloc a la resolució immediata de la relació comercial o a l'aplicació de mesures correctores.

ID	P013-02
VERSÍO	00